

該当指標一覧

企業名: 紀和建設工業株式会社

1 基本的な方針	SOGI(性的指向や性自認)に基づく差別を行わないことなど、性の多様性を尊重する方針や姿勢を社内外に広く公開している。 <ul style="list-style-type: none">● 埼玉県作成「アライ コバトン&さいたまっちマグネットステッカー」の掲示
2 社内の理解促進	従業員向けに性の多様性に関する理解を促進するための取組を行っている。 (1)従業員向けに性の多様性に関する理解を促進する研修を年1回以上実施している <ul style="list-style-type: none">● 管理職対象● 人事担当者対象● 相談窓口担当者対象
3 職場環境の整備	従業員がSOGI(性的指向や性自認)にかかわらず働きやすい職場環境を整備している。 <ul style="list-style-type: none">● 従業員に提出させる書類の性別記入欄を廃止したり、記入を任意にするなど、配慮を行っている
4 相談体制の整備	(1)SOGIハラスメントやアウティングを明示した、パワーハラスメントに関する相談体制 <ul style="list-style-type: none">● パワーハラスメントに関する相談窓口で、SOGI ハラスメントやアウティングに関する相談にも対応することを従業員に周知している● 性の多様性に関する基礎知識や相談対応の留意点等に関する研修やセミナーを受講しているなど、知識のある者が相談にあたっている (2)SOGI(性的指向や性自認)に関する相談体制 <ul style="list-style-type: none">● 職場における SOGI(性的指向や性自認)に関する悩みごとや困りごとについて相談を受け、対応を検討する体制があり、その旨を従業員に周知している [設置方法] (イ)SOGI(性的指向や性自認)に関する専門の相談窓口を設けている <ul style="list-style-type: none">● ア又はイの設置方法の場合、性の多様性に関する基礎知識や相談対応の留意点等に関する研修やセミナーを受講しているなど、知識のある者が相談にあたっている(※ウの場合、該当しているものとみなす)● 匿名で相談ができる